

MESURES REAL DECRETO LEY 8/2020, de 17 de març, de Mesures Urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID 19

Benvolgut client,

Arran la publicació del Real Decreto-ley 8/2020 de 17 de març de Mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID 19, us donem trasllat dels aspectes més rellevants per la seva activitat.

Aspectes més rellevants del Real Decret-Llei:

• Mesures per garantir la liquiditat i financeres

- L'estat atorgarà avals al finançament concedit a empreses i autònoms que ho necessitin per atendre les seves necessitats derivada de la gestió de factures, necessitat de circulat, obligacions financeres o tributàries.
- S'amplia a 10.000.000.000€ el límit d'endeutament net de l'ICO per tal que pugui augmentar les línies ICO de finançament empreses i autònoms.
- S'autoritza una línia de cobertura asseguradora de fins a 2.000.000.000€ pels crèdits de circulat necessaris per companyies exportadores

• Mesures índole administrativa

- Suspensió de contractes públics de serveis i subministrament i de contractes públics d'obres que no sigui possible executar com a conseqüència del COVID 19 o les mesures dictades per l'estat o qualsevol administració territorial.
- L'entitat contractant ha d'indemnitzar al contractista determinats danys i perjudicis (bàsicament salarials, manteniment garanties, pòlisses assegurances..) durant el període en que el contracte resta suspès, prèvia sol·licitud.
- Es preveu que es pugui ampliar el termini o la prorroga d'aquells contractes que no reunint les condicions per a ser suspesos, tinguin demores en el seu compliment pel contractista com a conseqüència del COVID 19 o de les mesures adoptades per l'estat o administracions territorials. Aquests contractes gaudiran de determinats drets d'abonament de despeses salarials amb límits.
- En els CONTRACTES DE CONCESSIÓ D'OBRA I DE CONCESSIÓ DE SERVEIS celebrats per les entitats del sector públic, afectats per la situació generada pel COVID 19, pot donar dret als concessionaris al reequilibri econòmic del contracte mitjançant l'ampliació de termini (amb un màxim del 15%) o modificació de clàusules de contingut econòmic. A més els concessionaris tindran determinats drets d'abonament de despeses salarials amb límits.

• Mesures extraordinàries per persones jurídiques de dret privat

- Durant el període d'alarma, es permet a tot tipus de societats, associacions o fundacions :

- la celebració de sessions dels seus òrgans de govern per videoconferència amb imatge i so, amb determinats requisits, malgrat els seus Estatuts no prevegin aquesta forma de reunió
- l'adopció d'acords dels seus òrgans de govern per escrit i sense sessió, sempre que ho decideixi el President o ho sol·licitin dos dels seus membres, malgrat els Estatuts no ho prevegin.
- Es suspèn el termini de 3 mesos des del tancament de l'exercici social per la formulació de Comptes Anuals de les persones jurídiques que hi estiguin obligades, durant l'estat d'alarma, reprenent el termini per altres tres mesos, des que finalitzi aquest estat d'alarma.
- Les Juntes Generals ordinàries d'aprovació de Comptes Anuals hauran de reunir-se en els tres mesos següents a la data en que finalitzi el termini per formular comptes.
- En cas de Juntes Generals ja convocades abans de la publicació de l'estat d'alarma, si la data de celebració és posterior a aquesta publicació, es podrà modificar la data, el lloc i l'hora o revocar la convocatòria mitjançant anunci a la pàgina web de la societat, o si no en té, al BOE, amb 48 hores d'antelació.
- Si es revoca la convocatòria, l'òrgan d'administració haurà de procedir a una nova convocatòria el mes següent a la finalització de l'estat d'alarma.
- Queda suspès l'exercici dels drets de separació dels socis, tot i que concorri causa, fins que finalitzi l'estat d'alarma.
- Es prorroga, fins a 6 mesos després de l'estat d'alarma, el reintegrament a socis de cooperatives que causin baixa durant aquest estat.
- Tot i que abans o durant l'estat d'alarma, concorri justa causa legal o estatutària de dissolució, el termini per convocar la Junta que ha de resoldre sobre la dissolució per l'òrgan d'administració es suspèn fins que finalitzi l'estat d'alarma.
- Disposicions varies en matèria concursal

• **Mesures d'indole tributari destinades a garantir la liquiditat**

Per tal de poder sostenir l'activitat econòmica provocada per la situació d'emergència sanitària s'introdueixen les següents mesures:

- o Suspensió i ampliació terminis tributaris en els procediments tributaris
- o No s'ajorna ni interromp el termini per presentació de declaracions i autoliquidacions tributàries
- o S'amplien els terminis en procediments administratius fins 30 abril 2020 (pagament deutes tributaris resultants de liquidacions administratives- no els que estan en via executiva; venciments de terminis i fraccions d'acords d'aplaçament i fraccionament ja concedits; terminis per atendre requeriments, diligències d'embargament, ..etc..)

• Mesures de flexibilització dels mecanismes de l'activitat empresarial o professional per evitar acomiadaments

- Respecte a les "Regulaciones temporales de empleo" (ERTE) per força major:

S'amplia considerablement el supòsit i es considera que són per causa de força major aquells que tinguin la seva causa directe en pèrdues de l'activitat com a conseqüència del COVID 19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació de l'activitat, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones o mercaderies, falta de subministrament que impedeixi greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o be en situacions urgents i extraordinàries a causa del contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretat per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditades.

- ERTES per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció relacionades amb el COVID. Veure la Circular adjunta.

- En els ERTES per causa de força major relacionades amb el COVID19, la Tresoreria de la Seguretat social exonerarà a l'empresa de l'abonament de l'aportació empresarial, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, mentre duri l'ERTE. Si la plantilla té 50 o més treballadors, l'exoneració de l'obligació de cotitzar arribarà fins al 75% de l'aportació empresarial.

- En els ERTES en base a circumstàncies extraordinàries regulades a la norma es reconeixerà el dret a la prestació contributiva tot i que els treballadors no tinguin el període d'ocupació cotitzat mínim necessari. No es computarà el temps en el que percebi la prestació d'atur de nivell contributiu per aquests motius als efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

- Igualment es flexibilitzen els requisits de la prestació extraordinària pel cessament de l'activitat.

- Els ERTES ja iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquest Decret no els serà d'aplicació.

- S'adjunta a la present Circular especifica amb el detall de les especialitats per a poder sol·licitar l'ERTE per causes de força major, o per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció.

• Foment del treball a distància

S' estableix amb caràcter preferent que les empreses, sempre que la seva activitat ho permeti, implantin el treball a distància. Aquesta mesura ha de ser prioritària abans que la suspensió o reducció total de l'activitat.

En aquest casos és l' empresa qui haurà d'adoptar les mesures necessàries ja siguin tècniques o organitzatives.

En aquesta situació, per el compliment de l' avaluació de riscos, n' hi haurà prou amb l' autoavaluació voluntària de la pròpia persona treballadora.

• Dret a l' adaptació de jornada i reducció de jornada

Totes les persones treballadores tenen dret a una adaptació de jornada o reducció de jornada sempre que puguin acreditar el deure de cura de familiars de fins a un segon grau de consanguinitat si:

- a. Per raons d'edat, malaltia o discapacitat, necessita cura personal o directa com a conseqüència directa del COVID -19.
- b. Per decisions adoptades per les autoritats impliquin tancament de centres educatius o altra naturalesa que donessin servei de cura i atenció a persones necessitades d'atenció.
- c. Qui estès cuidant a la persona no ho pogués seguir fent per causes justificades pel COVID 19.

Dret a l' adaptació de jornada:

- Aquest dret ha de ser proporcional i justificat en relació a la situació de l' empresa.
- La proposta inicial de l' adaptació de la jornada correspon a la persona treballadora, tan el seu abast com contingut, sempre i quan estigui justificada, sigui raonable o proporcional.
- Empresa i treballador han de fer el possible per arribar a un acord.
- El dret a l' adaptació de jornada no comporta una reducció del salari.
- D'entre les mesures que es poden adoptar: canvis de torns, horari flexible, canvi de tipus de jornada...

Dret a la reducció de jornada:

Es reconeix el dret a una reducció de jornada de treball en les situacions previstes a l' article 37. 6 de l' Estatut dels treballadors, amb una reducció proporcional del salari.

Es seguirà les regles establertes en l' article 37.6 i 37.7 de l'Estatut dels treballadors, però per gaudir d' aquesta reducció, caldrà comunicar-ho a l' empresa amb 24 hores d'antelació.

La reducció de jornada podrà arribar al 100% de la jornada si resulta necessari, sense que això impliqui la pèrdua de drets i garanties establerts en l' article 36.7 de l'Estatut dels treballadors.

Aquelles persones que actualment ja estiguin gaudint d'una reducció de jornada, podran renunciar-hi temporalment o sol·licitar que es modifiquin les condicions en el període que duri aquesta situació excepcional.

L' ús d'aquest dret ha de ser justificat, raonable i proporcional en relació a la situació actual de l' empresa, particularment en el cas de que siguin més d' un treballador/ora que sol·liciti aquest dret en una mateixa empresa.

- Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral estaran subjectes al Compromís de l'empresa de mantenir el lloc de treball durant el termini de sis mesos des de la data en que es repregui l'activitat.

• Altres mesures

- Prorroga d'un any per a persones grans en la vigència dels carnets d'identitat i certificats electrònics que caduquin en la entrada en vigir d'aquest decret.
- Suspensió del termini per a tornar productes comprats presencialment o on line
- Les escriptures de formalització de les novacions contractuals de préstecs i crèdits hipotecaris que es produeixin per a fer front a l'impacte econòmic del COVID-19 queden exemptes de la quota gradual del impost de ITP i AJD.
- Moratòria en el pagament de deutes hipotecaris per l'adquisició de vivenda habitual en deutors en situació atur, o empresaris o professionals que tinguin un pèrdua substancial d'ingressos o caiguda de vendes superior al 40% o unitats familiars que no assoleixi determinat nivell d'ingressos i la quota hipotecària sigui més del 35% dels seus ingressos i l'emergència sanitària hagi alterat les seves circumstàncies econòmiques.
- Es suspèn el règim lliure d'inversions estrangeres directes a Espanya de determinats actius.
- Es garanteix durant l'estat d'alarma el subministrament d'energia elèctrica, gas natural i aigua
- Es garanteix el manteniment dels serveis de comunicacions electròniques i la connectivitat de banda ampla a tots els usuaris actuals i prestació dels elements que integren el servei universal de telecomunicacions .

Aquestes mesures tenen una vigència d'un mes.

Restem a la seva disposició, i us mantindrem al corrent de les novetats que es vagin produint.

Ben cordialment,

MEDIDAS REAL DECRETO LEY 8/2020, de 17 de marzo, de Medidas Urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID 19

Estimado cliente,

A raíz la publicación del Real Decreto-ley 8/2020 de 17 de marzo de Medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del Covid-19, les trasladamos los aspectos más relevantes para su actividad.

Aspectos más relevantes del Real Decreto-Ley:

• Medidas para garantizar la liquidez y financieras.

- El estado otorgará avales a la financiación concedidas a empresas y autónomos que lo necesiten para atender sus necesidades derivadas de la gestión de facturas, necesidad de circulante, obligaciones financieras o tributarias.
- Se amplía a 10.000.000.000 € el límite de endeudamiento neto del ICO para que pueda aumentar las líneas ICO de financiación empresas y autónomos.
- Se autoriza una línea de cobertura aseguradora de hasta 2.000.000.000 € por los créditos de circulante necesarios para compañías exportadoras.

• Medidas índole administrativo.

- Suspensión de contratos públicos de servicios y suministro y de contratos públicos de obras que no sea posible ejecutar como consecuencia del Covid-19 o las medidas dictadas por el estado o cualquier administración territorial.
- La entidad contratante debe indemnizar al contratista determinados daños y perjuicios (básicamente salariales, mantenimiento garantías, pólizas seguros...) durante el período en que el contrato queda suspendido, previa solicitud.
- Se prevé que se pueda ampliar el plazo o la prórroga de aquellos contratos que no reuniendo las condiciones para ser suspendidos, tengan demoras en su cumplimiento por el contratista como consecuencia del Covid-19 o de las medidas adoptadas por el estado o administraciones territoriales. Estos contratos gozarán de determinados derechos de abono de gastos salariales con límites.
- En los CONTRATOS DE CONCESIÓN DE OBRA Y DE CONCESIÓN DE SERVICIOS celebrados por las entidades del sector público, afectados por la situación generada por Covid-19, puede dar derecho a los concesionarios el reequilibrio económico del contrato mediante la ampliación de plazo (con un máximo del 15%) o modificación de cláusulas de contenido económico. Además los concesionarios tendrán determinados derechos de abono de gastos salariales con límites.

- **Medidas extraordinarias para personas jurídicas de derecho privado.**

- Durante el periodo de alarma, se permite todo tipo de sociedades, asociaciones o fundaciones:
 - la celebración de sesiones de sus órganos de gobierno por videoconferencia con imagen y sonido, con determinados requisitos, a pesar de sus Estatutos no prevean esta forma de reunión.
 - la adopción de acuerdos de sus órganos de gobierno por escrito y sin sesión, siempre que lo decida el Presidente o lo soliciten dos de sus miembros, a pesar de los Estatutos no lo prevean.
- Se suspende el plazo de 3 meses desde el cierre del ejercicio social para la formulación de Cuentas Anuales de las personas jurídicas que estén obligadas, durante el estado de alarma, retomando el plazo por otros tres meses, desde que finalice este estado de alarma.
- Las Juntas Generales ordinarias de aprobación de Cuentas Anuales deberán reunirse en los tres meses siguientes a la fecha en que finalice el plazo para formular cuentas.
- En caso de Juntas Generales ya convocadas antes de la publicación del estado de alarma, si la fecha de celebración es posterior a esta publicación, se podrá modificar la fecha, el lugar y la hora o revocar la convocatoria mediante anuncio en la página web de la sociedad, o en su defecto, en el BOE, con 48 horas de antelación.

Si se revoca la convocatoria, el órgano de administración deberá proceder a una nueva convocatoria el mes siguiente a la finalización del estado de alarma.
- Queda suspendido el ejercicio de los derechos de separación de los socios, aunque concurra causa, hasta que finalice el estado de alarma.
- Se prorroga, hasta 6 meses después del estado de alarma, el reintegro a socios de cooperativas que causen baja durante este estado.
- A pesar de que antes o durante el estado de alarma, concurra justa causa legal o estatutaria de disolución, el plazo para convocar la Junta que debe resolver sobre la disolución por el órgano de administración se suspende hasta que finalice la estado de alarma.
- Disposiciones varias en materia concursal.

- **Medidas de índole tributario destinadas a garantizar la liquidez.**

Para poder sostener la actividad económica provocada por la situación de emergencia sanitaria se introducen las siguientes medidas:

- o Suspensión y ampliación plazos tributarios en los procedimientos tributarios.
- o No se aplaza ni interrumpe el plazo para presentación de declaraciones y autoliquidaciones tributarias.

o amplían los plazos en procedimientos administrativos hasta 30 de abril 2020 (pago deudas tributarias resultantes de liquidaciones administrativas- no los que están en vía ejecutiva; vencimientos de plazos y fracciones de acuerdos de aplazamiento y fraccionamiento ya concedidos; plazos para atender requerimientos, diligencias de embargo, ...etc...).

• Medidas de flexibilización de los mecanismos de la actividad empresarial o profesional para evitar despidos.

- Respecto a las "regulaciones temporales de empleo" (ERTE) por fuerza mayor:

Se amplía considerablemente el supuesto y se considera que son por causa de fuerza mayor aquellos que tengan su causa directa en pérdidas de la actividad como consecuencia del Covid-19, incluida la declaración del estado de alarma, que impliquen suspensión o cancelación de la actividad, cierre temporal de locales de afluencia pública, restricciones en el transporte público y, en general, de la movilidad de las personas o mercancías, falta de suministro que impida gravemente continuar con el desarrollo ordinario de la actividad, o bien en situaciones urgentes y extraordinarias debido al contagio de la plantilla o la adopción de medidas de aislamiento preventivo decretado por la autoridad sanitaria, que queden debidamente acreditadas.

- ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción relacionadas con el Covidien. Ver la Circular adjunta.
- En los ERTE por causa de fuerza mayor relacionadas con el COVID-19, la Tesorería de la Seguridad social exonerará a la empresa del abono de la aportación empresarial, así como del relativo a las cuotas por conceptos de recaudación conjunta, mientras dure el ERTE. Si la plantilla tiene 50 o más trabajadores, la exoneración de la obligación de cotizar llegará hasta el 75% de la aportación empresarial.
- En los ERTE en base a circunstancias extraordinarias reguladas en la norma se reconocerá el derecho a la prestación contributiva aunque los trabajadores no tengan el período de ocupación cotizado mínimo necesario. No se computará el tiempo en el que perciba la prestación por desempleo de nivel contributivo por estos motivos a los efectos de consumir los períodos máximos de percepción establecidos.
- Igualmente se flexibilizan los requisitos de la prestación extraordinaria por el cese de la actividad.
- Los ERTE ya iniciados antes de la entrada en vigor de este Decreto no les será de aplicación.
- Se adjunta a la presente Circular específica con el detalle de las especialidades para poder solicitar el ERTE por causas de fuerza mayor, o por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción.

• **Fomento del trabajo a distancia**

Se establece con carácter preferente que las empresas, siempre que su actividad lo permita, implanten el trabajo a distancia. Esta medida debe ser prioritaria antes de que la suspensión o reducción total de la actividad.

En estos casos es la empresa quien deberá adoptar las medidas necesarias ya sean técnicas u organizativas.

En esta situación, para el cumplimiento de la evaluación de riesgos, bastará con la autoevaluación voluntaria de la propia persona trabajadora.

• **Derecho a la adaptación de jornada y reducción de jornada**

Todos los trabajadores tienen derecho a una adaptación de jornada o reducción de jornada siempre que puedan acreditar el deber de cuidado de familiares de hasta un segundo grado de consanguinidad si:

- a. Por razones de edad, enfermedad o discapacidad, necesita cuidado personal o directa como consecuencia directa del Covid-19.
- b. Por decisiones adoptadas por las autoridades impliquen cierre de centros educativos o de otra naturaleza que dieran servicio de cuidado y atención a personas necesitadas de atención.
- c. Quien extendido cuidando a la persona no pudiera seguir haciendo por causas justificadas por Covidien 19.

Derecho a la adaptación de jornada:

- Este derecho debe ser proporcional y justificado en relación a la situación de la empresa.
- La propuesta inicial de la adaptación de la jornada corresponde al trabajador, tan su alcance como contenido, siempre y cuando esté justificada, sea razonable o proporcional.
- Empresa y trabajador deben hacer lo posible para llegar a un acuerdo.
- El derecho a la adaptación de jornada no conlleva una reducción del salario.
- De entre las medidas que se pueden adoptar: cambios de turnos, horario flexible, cambio de tipo de jornada ...

Derecho a la reducción de jornada:

Se reconoce el derecho a una reducción de jornada de trabajo en las situaciones previstas en el artículo 37. 6 del Estatuto de los trabajadores, con una reducción proporcional del salario.

Se seguirá las reglas establecidas en el artículo 37.6 y 37.7 del Estatuto de los trabajadores, pero para disfrutar de esta reducción, habrá que comunicarlo a la empresa con 24 horas de antelación.

La reducción de jornada podrá llegar al 100% de la jornada si resulta necesario, sin que ello implique la pérdida de derechos y garantías establecidos en el artículo 36.7 del Estatuto de los trabajadores.

Aquellas personas que actualmente ya estén disfrutando de una reducción de jornada, podrán renunciar temporalmente o solicitar que se modifiquen las condiciones en el período que dure esta situación excepcional.

El uso de este derecho debe ser justificado, razonable y proporcional en relación a la situación actual de la empresa, particularmente en el caso de que sean más de un trabajador / a que solicite este derecho en una misma empresa .

Las medidas extraordinarias en el ámbito laboral estarán sujetas al Compromiso de la empresa de mantener el puesto de trabajo durante el plazo de seis meses desde la fecha en que se reanude la actividad.

• Otras medidas

- Prorroga de un año para personas mayores en la vigencia de los carnés de identidad y certificados electrónicos que caduquen en la entrada en vigor de este decreto.
- Suspensión del plazo para volver productos comprados presencial o on line.
- Las escrituras de formalización de las novaciones contractuales de préstamos y créditos hipotecarios que se produzcan para hacer frente al impacto económico del Covid-19 quedan exentas de la cuota gradual del impuesto de ITP y AJD.
- Moratoria en el pago de deudas hipotecarias para la adquisición de vivienda habitual en deudores en situación desempleo, o empresarios o profesionales que tengan un pérdida sustancial de ingresos o caída de ventas superior al 40% o unidades familiares que no alcance determinado nivel de ingresos y la cuota hipotecaria sea más del 35% de sus ingresos y la emergencia sanitaria haya alterado sus circunstancias económicas.
- Se suspende el régimen libre de inversiones extranjeras directas en España de determinados activos.
- Se garantiza durante el estado de alarma el suministro de energía eléctrica, gas natural y agua.

- Se garantiza el mantenimiento de los servicios de comunicaciones electrónicas y la conectividad de banda ancha a todos los usuarios actuales y prestación de los elementos que integran el servicio universal de telecomunicaciones.

Estas medidas tienen una vigencia de un mes.

Estamos a su disposición, y le mantendremos al corriente de las novedades que se vayan produciendo.

Atentamente,